



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Fondos Europeos

CENTRO CONCERTADO CON



Comunidad  
de Madrid

Dirección General  
de Atención a Personas  
con Discapacidad

CONSEJERÍA DE FAMILIA  
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

# MEMORIA

# 2025

*Centro de Rehabilitación Laboral  
“Fuenlabrada”*

*El Centro de Rehabilitación Laboral “Fuenlabrada”  
es un dispositivo específico  
enmarcado dentro de la Red Pública de  
Atención Social a Personas con Enfermedad  
Mental grave y duradera dependiente de la  
Dirección General de Atención a Personas  
con Discapacidad de la Consejería  
de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la  
Comunidad de Madrid*



MANANTIAL  
GESTIÓN



## ÍNDICE

ÍNDICE .....	1
1. PRESENTACIÓN.....	3
1.1. Organización. ....	4
1.2. Funcionamiento.....	5
2. DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN.....	7
2.1. Tabla de movimiento anual.....	7
2.2. Derivaciones en el año. ....	7
2.3. Entradas en el año. ....	8
2.4. Salidas en el año.....	9
3. INGRESOS PSIQUIÁTRICOS. ....	12
4. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y CLÍNICO-PSIQUIÁTRICO. ....	13
4.1. Datos socio-demográficos. ....	13
A. De las personas que se han incorporado al centro en 2025. ....	13
B. Datos sobre el total de usuarios/as atendidos/as.....	17
4.2. Datos clínicos-psiquiátricos. ....	24
A. De las personas que se han incorporado al centro en 2025. ....	24
B. Datos sobre el total de usuarios/as atendidos/as.....	26
5. DATOS DEL PROCESO DE REHABILITACIÓN LABORAL.....	29
5.1. Fase de acogida. ....	29
5.2. Fase de evaluación y Plan Individualizado de Rehabilitación Laboral.....	29
5.3. Fase de intervención.....	30
Proceso 1: Construcción de un proyecto laboral.....	30
Proceso 2: Búsqueda y mantenimiento del empleo.....	30
Intermediación.....	31
Programa de empleo para jóvenes (PEJ).....	32
5.4. Fase de seguimiento y alta. ....	33
6. RESULTADOS DEL PROCESO DE REHABILITACIÓN LABORAL. ....	34
6.1. Coordinación con recursos formativos–laborales. ....	34
6.2. Integración laboral.....	36

### GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN

6.3.	Acceso a Prácticas.....	46
6.4.	Formación ocupacional laboral.....	47
6.5.	Satisfacción de las/os usuarias/os.....	51
7.	UTILIZACIÓN DE OTROS RECURSOS DE LA RED DE ATENCIÓN SOCIAL A PERSONAS CON TMG.....	53
8.	DATOS DE COORDINACIÓN.....	53
8.1.	Servicios de Salud Mental.....	54
A.	Reuniones de Presentación de casos (derivación).....	54
B.	Reuniones de coordinación y seguimiento de usuarias/os.....	54
C.	Taller de Actualización Clínica.....	54
D.	Coordinaciones con la Coordinadora del Programa de Continuidad de Cuidados (PCC), la Referente de los centros diurnos en el CSM y la Jefa del CSM.....	55
8.2.	Servicios Sociales.....	55
8.3.	Otros recursos de la Red.....	55
8.4.	Coordinación interna.....	56
8.5.	Otros recursos.....	57
9.	OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL CENTRO.....	59
9.1.	Actividades de formación continua.....	59
9.2.	Comisiones de trabajo.....	63
A.	Psicólogos de CRL de la Red de Atención Social.....	63
B.	Preparadores laborales de la Red de Atención Social.....	64
C.	Grupo de TAIL de la Red de Atención Social.....	64
D.	Grupo comunitario.....	65
9.3.	Actividades de divulgación y sensibilización.....	65
9.4.	Actividades de formación a otros profesionales.....	67
9.5.	Servicio de comidas y ayuda al transporte.....	67
10.	VALORACIÓN DE OBJETIVOS.....	68
10.1.	El objetivo del CRL Fuenlabrada para el 2025 era el siguiente.....	68
10.2.	Objetivos del Centro Fuenlabrada (incluye CD, CRL, CRPS, EASC, MR y Pisos).....	69
11.	OBJETIVOS PARA EL AÑO 2026.....	70
11.1.	El objetivo del CRL Fuenlabrada.....	70

## 1. PRESENTACIÓN

El Centro de Rehabilitación Laboral “Fuenlabrada” está concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales mediante contrato derivado del Pliego de Prescripciones Técnicas que rige el Acuerdo Marco de 2021 que fija las condiciones que habrán de ajustarse los contratos de servicios para la gestión de Centros de Rehabilitación Laboral para personas con enfermedad mental grave y duradera en las distintas zonas de la Comunidad de Madrid conforme a lo establecido en el artículo 285 de la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público. Los Centros de Rehabilitación Laboral que se contraten en el nuevo Acuerdo Marco mediante los contratos derivados del mismo estarán cofinanciados al 40% por el FSE en el marco del Programa Operativo 2014-2020 de la Comunidad de Madrid hasta el 31 de diciembre de 2023, y en su caso, a partir del 1 de enero del 2024 podrán estar cofinanciados al 40% por el FSE en el marco del futuro Programa Operativo 2021-2027 de la Comunidad de Madrid.

La gestión técnica del recurso depende de Manantial Gestión, entidad que forma parte de Fundación Manantial y que tiene el propósito de mejorar la atención de personas con problemas de salud mental y promover su inclusión social y laboral. Además, gestiona otros recursos residenciales (Miniresidencias y Pisos supervisados), de rehabilitación psicosocial, soporte social, centro especial de empleo (servicios de catering, jardinería y estuchado de productos farmacéuticos) y asume el apoyo a la capacidad jurídica de personas con trastornos mentales severos.

El recurso se puso en funcionamiento en octubre de 2006 y está integrado dentro de la Red de Atención Social a Personas con enfermedad mental grave y duradera.

En el marco de esta Red se plantea la creación y puesta en marcha de los Centros de Rehabilitación Laboral (CRL en adelante) como apoyo al proceso de preparación e inserción en el mundo laboral. Se trata de un centro de atención social dirigido a ayudar a las personas con problemas de salud mental que por diversas razones no estén en condiciones de acceder directamente al mundo laboral, ni de enfrentarse o manejar de un modo autónomo las diferentes exigencias que implica la integración laboral en sus diferentes componentes de elección, búsqueda, obtención y mantenimiento de un empleo y que, por tanto, requieren un proceso de rehabilitación laboral que les prepare para el trabajo.

**GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN**



## 1.1. Organización.

El CRL “Fuenlabrada” ha estado, desde su apertura, dando cobertura a los distritos de Fuenlabrada (150.000 habitantes entre 18-65 años) y Leganés (130.000 habitantes entre 18-65) y trabajando de forma coordinada y complementaria con los Programas de Continuidad de Cuidados de los Servicios de Salud Mental de ambos distritos. Desde septiembre de 2014, el distrito de Leganés cuenta con su propio CRL, con lo que el CRL “Fuenlabrada” atiende exclusivamente a la población atendida en los Servicios de Salud Mental de Fuenlabrada.



**Teléfono:** 91 037 61 73

**E-mail:** [crlfuenlabrada@fundacionmanantial.org](mailto:crlfuenlabrada@fundacionmanantial.org)

**Horario de atención:**

De Lunes a Jueves de 8 a 18 hs. y viernes hasta las 15.30 hs., ininterrumpidamente, excepto festivos.

Situado en la C/ Trinidad 6, en el Municipio de Fuenlabrada en un edificio que también alberga el Centro de Día de Soporte Social (CD) y el Equipo de Apoyo Social Comunitario (EASC) de Fuenlabrada, el Centro de Rehabilitación Psicosocial de Fuenlabrada (CRPS) y la Miniresidencia

### EQUIPO PROFESIONAL

- **Director:**  
Andrés Nicolás Brunelli Ivanovic
- **Jefes de Taller:**
  - Silvia Aranda Ramos (N. Tecnologías)
  - José Pablo Calderón Sánchez (Oficios)
  - Eva Bastida Vicario (Documentación y Manipulados)
- **Psicóloga:**  
Diana Torres Ruiz
- **Terapeuta Ocupacional:**  
Beatriz López Sánchez
- **Técnico de Apoyo a la Intermediación Laboral:**  
José Manuel Álvarez de Prado.
- **Preparadora Laboral:**  
Gema Garrido López
- **Administrativa:**  
Gloria M<sup>a</sup> Hernanz Racionero.

## 1.2. Funcionamiento.

La forma de **derivación y acceso** a los Centros de Rehabilitación Laboral es a través de la derivación del Psiquiatra o Psicólogo del correspondiente Centro de Salud Mental.

De un modo general, pueden beneficiarse de un proceso de rehabilitación laboral:

- Personas que padecen un trastorno mental severo y de larga evolución.
- Con una edad entre 18 y 50 años, con toda la flexibilidad necesaria al límite superior.
- Que no se encuentren en una situación psicopatológica activa no controlada.
- Sin impedimento legal que imposibilite su inserción laboral.
- Que cuenten con un nivel mínimo de autonomía personal y social.
- Y presenten un nivel mínimo de motivación respecto a su integración laboral.

Como dispositivo, tenemos las siguientes **funciones**:

- Posibilitar la rehabilitación laboral de n las personas en atención y facilitar la adquisición de los conocimientos, destrezas y habilidades necesarias para acceder y manejarse adecuadamente en el mercado laboral.
- Propiciar y apoyar la inserción laboral en fórmulas de empleo protegido, autoempleo o en empresa ordinaria, de aquellas personas que, tras pasar por un proceso de recuperación laboral, se encuentren en condiciones de realizar una actividad laboral productiva.
- Articular y organizar el contacto y la coordinación con los recursos de formación profesional y con el mercado laboral existente.
- Fomentar la colaboración de empresas, asociaciones o instituciones en la tarea de aumentar las oportunidades de inserción laboral de las personas con trastornos mentales severos.

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN

En un momento en constante cambio situamos la dimensión laboral y los retos que el mundo actual propone, adaptando constantemente la tarea a las variaciones contextuales.

Destacamos el afianzamiento de la tendencia, ya evidenciada los años anteriores, de la atención al colectivo de jóvenes, que requiere de una máxima plasticidad y adaptación del equipo profesional, debiendo generar nuevas modalidades de atención.

Así, la intención del CRL es ayudar a la gente con la que trabajamos a abordar de una manera realista la preparación, el acceso y el mantenimiento del empleo, ejes de nuestro cometido.

## 2. DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN.

### 2.1. Tabla de movimiento anual.

Tabla 1. Datos de atención durante el año.

Usuarios/as en atención a 1/1	62
Usuarios/as en lista de espera a 1/1	1
<b>Derivaciones durante el año</b>	<b>19</b>
<b>Total de entradas</b>	<b>16</b>
Inician	16
Reinician	0
<b>Total salidas</b>	<b>19</b>
Altas	11
Bajas	2
Abandonos	6
<b>Total atendidos durante el año</b>	<b>78</b>
Usuarios/as en atención a 31/12	59
Usuarios/as en lista de espera a 31/12	3

### 2.2. Derivaciones en el año.

Tabla 2. Derivaciones por meses, áreas y distritos.

Área	Distritos	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
9	Fuenlabrada	0	2	1	2	2	2	2	0	4*	2	2*	0	19

\* 1 rederivación.

Tabla 3. Derivaciones por sexo y edad.

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18-30	7	6	13
31-50	3	3	6
51-65	0	0	0

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN

Edad	Hombres	Mujeres	Total
Total	10	9	19

**Tabla 4. Personas no aceptadas durante el año.**

	Nº
Personas no aceptadas	0

**Tabla 5. Personas retiradas de la lista de espera.**

	Nº
Personas retiradas de la lista de espera	1

### 2.3. Entradas en el año.

**Tabla 6. Entradas nuevas por mes, área y distrito.**

Área	Distritos	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
9	Fuenlabrada	0	2	1	2	2	2	0	1	2	3	1	0	16

**Tabla 7. Reentradas por mes, área y distrito.**

Área	Distrito	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
9	Fuenlabrada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabla 8. Entradas por sexo y edad.**

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18-30	7	4	11
31-50	3	2	5
51-65	0	0	0
Total	10	6	16

## 2.4. Salidas en el año.

**Tabla 9. Salidas por áreas y distritos.**

	Área:9		Total
	Distrito	Distrito	
	Fuenlabrada	Leganés	
Salidas	19	0	19

**Tabla 10. Distribución de las salidas por sexo y edad.**

Edad	Hombres	Mujeres	Total
<b>18-30</b>	8	4	12
<b>31-50</b>	3	2	5
<b>51-65</b>	1	1	2
<b>Total</b>	12	7	19

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



**Tabla 11. Altas y bajas producidas durante el año.**

<b>Nº usuarios/as que han finalizado su atención</b>	<b>19</b>
<b>Altas</b>	
<b>Nº de total de altas</b>	<b>11</b>
Nº de altas por:	
Integraciones laborales	6
Formación prolongada	2
Derivación a otro recurso	3
Activ. Ocup. – laboral no remunerada	0
<b>Tiempo medio desde el inicio de la evaluación al momento de alta</b>	<b>1530 días</b>
<b>Bajas</b>	
<b>Nº total de bajas</b>	<b>2</b>
Número de bajas por:	
Cambio de domicilio	2
Invalidez absoluta	0
Descompensación	0
Expulsión	0
Inadecuación al recurso	0
Fallecimiento	0
<b>Abandonos</b>	<b>6</b>
Abandono voluntario	0
En evaluación	0
En intervención	6
Abandono por decisión familiar	0

**Tabla 12. Lista de espera a final de año por área y distrito.**

	<b>Total</b>
	<b>Distrito</b>
	<b>Fuenlabrada</b>
<b>Personas en lista de espera</b>	3

**Tabla 13. Personas en lista de espera a final de año por sexo y edad.**

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18-30	0	2	2
31-50	0	1	1
51-65	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

**Tabla 14. Tiempo desde la derivación y primera cita.**

	<b>Días</b>
<b>Tiempo medio de atención entre la derivación del usuario y la 1ª cita</b>	<b>15,13</b>

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN

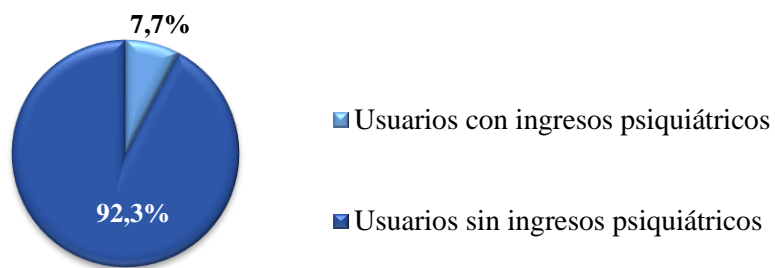


### 3. INGRESOS PSIQUIÁTRICOS.

Tabla 15. Ingresos psiquiátricos de los usuarios/as durante el año

	Nº
Nº de usuarios/as con ingresos	6
Nº total de ingresos	8

Ingresos psiquiátricos 2025



## 4. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y CLÍNICO-PSIQUIÁTRICO.

### 4.1. Datos socio-demográficos.

#### A. De las personas que se han incorporado al centro en 2025.

Tabla 16. Sexo de los usuarios/as.

Sexo	Nº	%
Varones	10	62,5%
Mujeres	6	37,5%
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

Tabla 17. Edad de los usuarios/as.

Edad	Nº	%
<20	3	18,8%
20-24	6	37,5%
25-29	2	12,5%
30-34	0	
35-39	0	
40-44	2	12,5%
45-49	3	18,8%
50-54	0	
55-60	0	
61-65	0	
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

Tabla 18. Estado civil de los usuarios/as.

Estado civil	Nº	%
Solteros	16	100%
Casados / pareja de hecho	0	
Separados o divorciados	0	
Viudos	0	
No se conoce	0	
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN

**Tabla 19. Usuarios/as con hijos.**

Usuarios/as con hijos	Nº	%
Sí	1	6,3%
No	15	93,8%
No se conoce	0	
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

**Tabla 20. Situación laboral de los usuarios/as.**

Situación laboral	Nº	%
Trabajando (incluye actividad marginal e ILT)	1	6,3%
Buscando su primer empleo (no es necesario estar inscrito en la ORE)	5	31,3%
Parado (no es necesario estar inscrito en la ORE)	10	62,5%
Estudiante	0	
Jubilado, pensionista ( no incluir los que perciben PNC)	0	
Labores del hogar	0	
No se conoce	0	
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

**Tabla 21. Experiencia laboral de los usuarios/as.**

Experiencia laboral	Nº	%
Sí	10	62,5%
Más de un año	4	25,0%
Menos de un año	6	37,5%
No	6	37,5%
No se conoce	0	
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>



**Tabla 22. Ingresos económicos de los usuarios/as.**

Usuarios/as con ingresos propios	Nº	%
Sí	2	12,5%
No	13	81,3%
No se conoce	1	6,3%
Procedencia de los ingresos		
Pensión no contributiva	1	6,3%
Pensión contributiva	0	
RMI	0	
Trabajo	1	6,3%
Orfandad	0	
Hijo a cargo	0	
Otros: RAI	0	
No se conoce	1	6,3%
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

**Tabla 23. Tipo de convivencia de los usuarios/as.**

Tipo de convivencia	Nº	%
Solo	0	
Con el cónyuge	0	
Con padres	5	31,3%
Con padre o madre	5	31,3%
Con otros familiares	3	18,8%
Con los hijos	0	
Mini residencia, piso protegido o pensión (supervisada).	2	12,5%
Otros: con hermanos	1	6,3%
No se conoce	0	
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



**Tabla 24. Reconocimiento de discapacidad de los usuarios/as.**

Reconocimiento de discapacidad	Nº	%
<b>Sí</b>	<b>6</b>	<b>37,5%</b>
33-64	4	25,0%
>64	2	12,5%
<b>No</b>	<b>8</b>	<b>50,0%</b>
En trámite	1	6,3%
No se conoce	1	6,3%
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

**Tabla 25. Nivel educativo de los usuarios/as.**

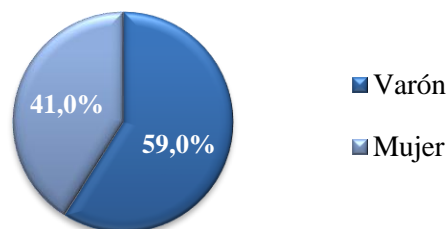
Nivel educativo	Nº	%
Analfabeto	0	
Sin estudio (lee y escribe)	0	
Educación especial	0	
Enseñanza primaria. E.G.B. (1ª etapa): 6º de EGB	6	37,5%
Bachiller elemental, E.G.B. (2ª etapa), 8º de EGB, ESO.	2	12,5%
Bachiller superior, BUP, COU, Bachillerato	3	18,8%
F.P. 1º grado	1	6,3%
F.P. 2º Ciclo de grado medio	1	6,3%
3º grado. Ciclo de grado superior	0	
Título de graduado medio universitario	0	
Título de graduado superior universitario	3	18,8%
Otros	0	
Se desconoce	0	
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

**B. Datos sobre el total de usuarios/as atendidos/as.**

**Tabla 26. Sexo de los usuarios/as.**

Sexo	Nº	%
Varones	46	59,0%
Mujeres	32	41,0%
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

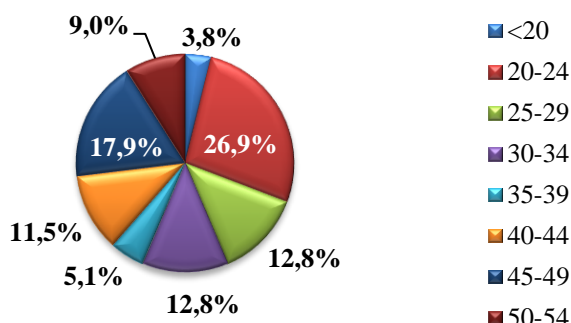
**Sexo de los/as usuarios/as atendidos/as**



**Tabla 27. Edad de los usuarios/as.**

Edad	Nº	%
<20	3	3,8%
20-24	21	26,9%
25-29	10	12,8%
30-34	10	12,8%
35-39	4	5,1%
40-44	9	11,5%
45-49	14	17,9%
50-54	7	9,0%
55-60	0	
61-65	0	
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

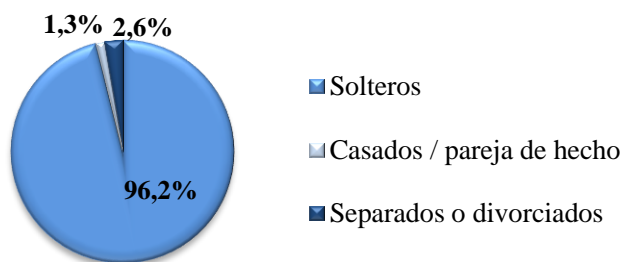
**Edad de los/as usuarios/as atendidos/as**



**Tabla 28. Estado civil de los usuarios/as.**

Estado civil	N°	%
Solteros	75	96,2%
Casados / pareja de hecho	1	1,3%
Separados o divorciados	2	2,6%
Viudos	0	
No se conoce	0	
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

**Estado civil de los/as usuarios/as atendidos/as**



**Tabla 29. Usuarios/as con hijos.**

Usuarios/as con hijos	N°	%
Sí	9	11,5%
1	5	6,4%
2	4	5,1%
No	69	88,5%
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

**Usuarios/as atendidos/as con hijos**

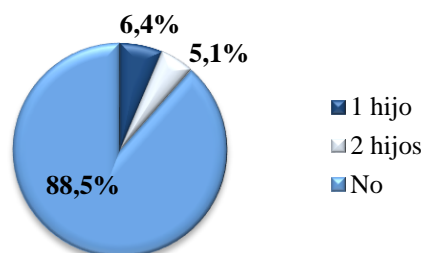
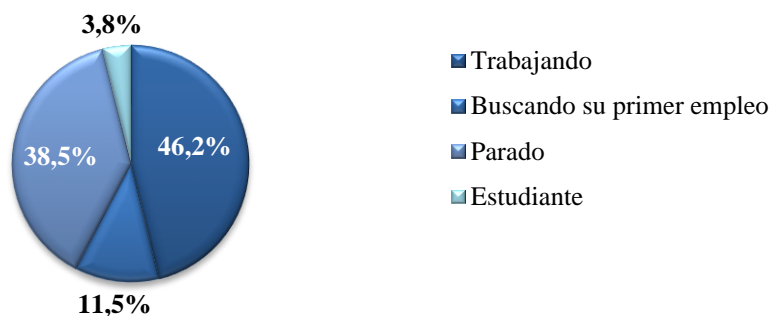


Tabla 30. Situación laboral de los usuarios/as.

Situación laboral	Nº	%
Trabajando (incluye actividad marginal e ILT)	36	46,2%
Buscando su primer empleo (no es necesario estar inscrito en la ORE)	9	11,5%
Parado (no es necesario estar inscrito en la ORE)	30	38,5%
Estudiante	3	3,8%
Jubilado, pensionista ( no incluir los que perciben PNC)	0	
Labores del hogar	0	
Otros	0	
No activo	0	
No se conoce	0	
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

Situación laboral de los/as usuarios/as

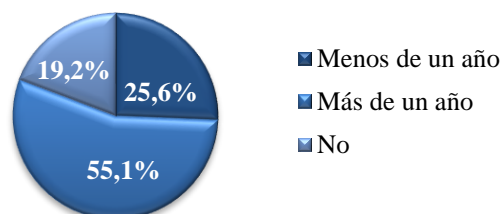


GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN

**Tabla 31. Experiencia laboral de los usuarios/as.**

Experiencia laboral	Nº	%
<b>Sí</b>	63	80,8%
Más de un año	20	55,1%
Menos de un año	43	25,6%
<b>No</b>	15	19,2%
<b>No se conoce</b>	<b>0</b>	
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

**Experiencia laboral de los/as usuarios/as atendidos/as**



**Tabla 32. Ingresos económicos de los usuarios/as.**

Usuarios/as con ingresos propios	Nº	%
Sí	49	62,8%
No	29	37,2%
No se conoce	0	
Procedencia de los ingresos		
Pensión no contributiva	7	8,9%
Pensión contributiva	3	3,8%
RMI	0	0,0%
Trabajo	36	45,6%
Orfandad	1	1,3%
Hijo a cargo	3	3,8%
Otros	0	
No se conoce	0	
Resto sin ingresos	29	

### Usuarios/as con ingresos económicos

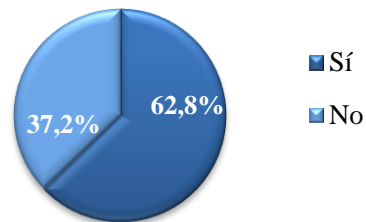


Tabla 33. Tipo de convivencia de los usuarios/as.

Tipo de convivencia	Nº	%
Solo	9	11,5%
Con el cónyuge	2	2,6%
Con padres	28	35,9%
Con padre o madre	19	24,4%
Con otros familiares	7	9,0%
Con los hijos	0	0,0%
Miniresidencia, piso protegido o pensión (supervisada).	9	11,5%
Otros: Piso compartido	4	5,1%
No se conoce	0	
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



### Tipo de convivencia de los usuarios/as atendidos/as

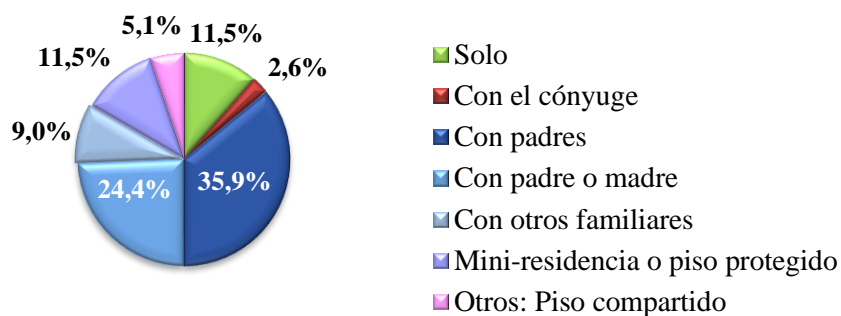


Tabla 34. Reconocimiento de discapacidad de los usuarios/as.

Reconocimiento de discapacidad	Nº	%
<b>Sí</b>	<b>46</b>	<b>59,0%</b>
33-64	23	29,5%
>64	23	29,5%
<b>No</b>	<b>28</b>	<b>35,9%</b>
En trámite	1	1,3%
No se conoce	3	3,8%
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

Calificación de grado de discapacidad de los usuarios/as atendidos/as

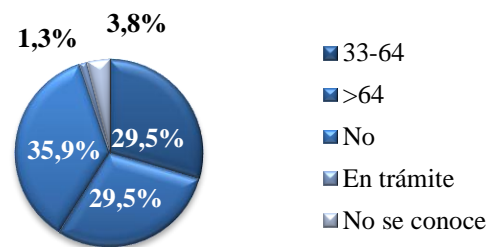
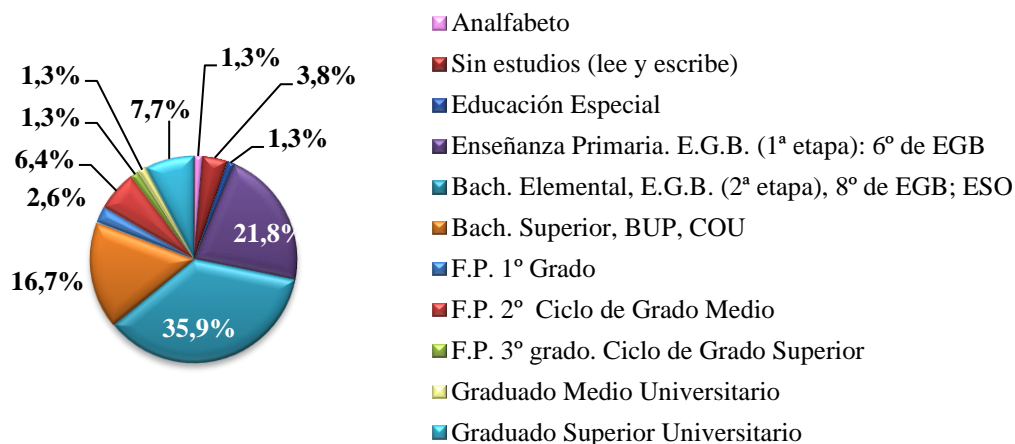




Tabla 35. Nivel educativo de los usuarios/as.

Nivel educativo	Nº	%
Analfabeto	1	1,3%
Sin estudios (lee y escribe)	3	3,8%
Educación especial	1	1,3%
Enseñanza primaria. E.G.B. (1ª etapa): 6º de EGB	17	21,8%
Bachiller elemental, E.G.B. (2ª etapa), 8º de EGB, ESO.	28	35,9%
Bachiller superior, BUP, COU, Bachillerato	13	16,7%
F.P. 1º grado.	2	2,6%
F.P. 2º Ciclo de grado medio.	5	6,4%
3º grado. Ciclo de grado superior.	1	1,3%
Título de graduado medio universitario	1	1,3%
Título de graduado superior universitario	6	7,7%
Otros	0	
Se desconoce	0	
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

Nivel educativo de los usuarios/as atendidos/as



GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



## 4.2. Datos clínicos-psiquiátricos.

### A. De las personas que se han incorporado al centro en 2025.

**Tabla 36. Diagnóstico principal de los usuarios/as incorporados.**

Diagnóstico principal	Nº	%
Esquizofrenia	2	12,5%
Otros trastornos psicóticos	1	6,3%
Trastornos de personalidad	0	
Trastornos del estado de ánimo	7	43,8%
Trastornos de ansiedad	1	6,3%
Otros	5	31,3%
Discapacidad intelectual	1	6,3%
TDAH	1	6,3%
TEA	2	12,5%
Tr. Gral. Desarrollo	1	6,3%
No disponible	0	
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

**Tabla 37. Existencia de diagnóstico asociado en los usuarios/as.**

Diagnóstico asociado Incorporados	Nº	%
Si	3	18,8%
Trastorno de dependencia	1	6,3%
Trastorno del estado del ánimo	2	12,5%
No	13	81,3%
No se conoce	0	
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

**Tabla 38. Tiempo de evolución.**

Tiempo de evolución (años)	Nº	%*
Menos de 2	1	6,3%
De 2 a 5	0	
De 6 a 10	9	56,3%
Más de 10	4	25,0%
No se conoce	2	12,5%
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

**Tabla 39. Otras enfermedades.**

Otras enfermedades	Nº	%*
<b>Tiene</b>	<b>2</b>	<b>12,5%</b>
Síndrome de hipercoagulabilidad	2	12,5%
<b>No tiene</b>	<b>14</b>	<b>87,5%</b>
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

**Tabla 40. Otros problemas asociados.**

Otras problemas asociados	Nº	%
<b>Tiene</b>	2	12,5%
Convivencia con familiar con deterioro cognitivo	1	6,3%
Fragilidad económica y social	1	6,3%
<b>No tiene</b>	14	87,5%
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN

**B. Datos sobre el total de usuarios/as atendidos/as.**

**Tabla 41. Diagnóstico principal de los usuarios/as atendidos/as.**

Diagnóstico principal de los usuarios/as	Nº	%*
Esquizofrenia	22	28,2%
Otros Trastornos Psicóticos	17	21,8%
Trastornos de Personalidad	13	16,7%
Trastornos del Estado de Ánimo	11	14,1%
Trastornos de Ansiedad	2	2,6%
Otros	10	12,8%
Discapacidad intelectual	1	1,3%
T. emocional infancia y adolescencia	1	1,3%
T. conducta alimentaria	1	1,3%
TDAH	2	2,6%
TEA	4	5,1%
T. general del desarrollo	1	1,3%
No disponible	3	3,8%
<b>TOTAL</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

**Diagnóstico principal de los usuarios atendidos**

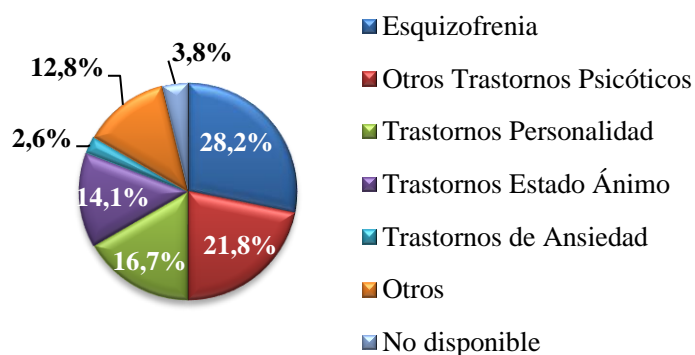


Tabla 42. Existencia de diagnóstico asociado en los usuarios/as.

Diagnóstico asociado	Nº	%
<b>Sí</b>	<b>10</b>	<b>12,8%</b>
Déficit intelectual	1	1,3%
Problemas de aprendizaje	1	1,3%
Retraso madurativo, trastorno de la conducta	1	1,3%
Trastornos de ansiedad	1	1,3%
Trastorno de la conducta alimentaria	2	2,6%
Trastorno de dependencia	1	1,3%
Trastorno del estado del ánimo	2	2,6%
Trastorno de la personalidad	1	1,3%
<b>No</b>	<b>68</b>	<b>87,2%</b>
<b>No se conoce</b>	<b>0</b>	
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

Diagnóstico asociado atendidos

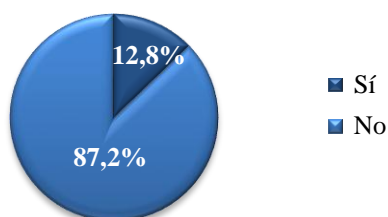
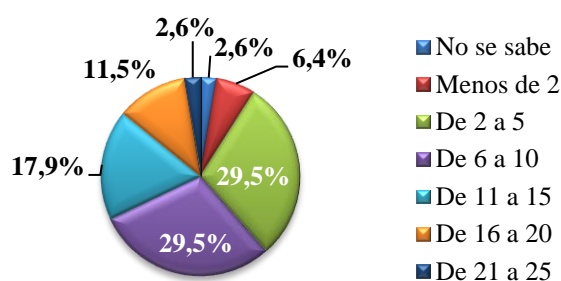


Tabla 43. Tiempo de evolución

Tiempo de evolución (en años)	Nº	%
No se sabe	2	2,6%
Menos de 2	5	6,4%
De 2 a 5	23	29,5%
De 6 a 10	23	29,5%
De 11 a 15	14	17,9%
De 16 a 20	9	11,5%
De 21 a 25	2	2,6%
Más de 25	0	
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

Años de evolución atendidos/as



GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



**Tabla 44. Otras enfermedades.**

Otras enfermedades	Nº	%
<b>Tiene</b>	<b>7</b>	<b>9,0%</b>
Crisis epilépticas	1	1,3%
Enfermedades oculares	2	2,6%
Espondilitis con sacroileitis	1	1,3%
HTA	1	1,3%
Migrañas	1	1,3%
Tiroides	1	1,3%
<b>No tiene</b>	<b>71</b>	<b>91,0%</b>
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

**Tabla 45. Otros problemas asociados.**

Otros problemas asociados	Nº	%
<b>Tiene</b>	<b>8</b>	<b>10,3%</b>
Baja autoestima	1	1,3%
Consumo de tóxicos	2	2,6%
Convivencia con familiar con deterioro cognitivo	1	1,3%
Fragilidad económica y social	1	1,3%
Hipoacusia	1	1,3%
No tiene permiso de trabajo	1	1,3%
Refugiada	1	1,3%
<b>No tiene</b>	<b>70</b>	<b>89,7%</b>
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100,0%</b>

## 5. DATOS DEL PROCESO DE REHABILITACIÓN LABORAL.

Tabla 46. Usuarios en atención a final de año por fases.

Usuarios a 31/12 en:	Nº	%
Fase de acogida	0	
Fase de evaluación	1	1,7%
Fase de intervención	53	89,8%
Fase de seguimiento	5	8,5%

### 5.1. Fase de acogida.

En el año 2025 hemos realizado 16 acogidas.

Entendemos la acogida como un proceso. Permite establecer una base sólida sobre la que comenzar a vincular con el recurso. Dos miembros del equipo se hacen cargo más directamente de cuidar la relación y acompañar estos primeros momentos.

### 5.2. Fase de evaluación y Plan Individualizado de Rehabilitación Laboral.

Aunque el principal objetivo de la evaluación inicial es conocer diferentes aspectos relativos al funcionamiento del usuario, este proceso pretende dar continuidad al proceso de acogida en cuanto a la construcción de la relación de confianza, cercana, que posibilite y facilite posteriormente el proceso de intervención.

En la evaluación psicológica se tiene como objetivo empezar a conocer a la persona de una manera global y crear un clima de confianza mutuo, con el objetivo de entenderla en sus sentimientos y poder acompañarla en el proceso. Este conocimiento requiere un tiempo, un ritmo y cadencia particular para cada persona, por lo que la evaluación se extiende más allá de los primeros encuentros, constituyendo el resultado de la misma un acuerdo acerca de los aspectos que empezar a trabajar.

La evaluación desde terapia ocupacional es un proceso continuo que tiene como objetivo conocer cómo cada individuo se relaciona con la ocupación, es decir, conocer cómo impactan las diferentes variables cognitivas, emocionales, sociales, etc. en la participación de las ocupaciones que la persona desea desarrollar, en este caso la ocupación formativa laboral.

**GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN**

La ocupación debe ser entendida como un fenómeno, que emerge como resultado de la interacción dinámica de distintos elementos, a estudiar en tres niveles: 1. Persona, ambiente y actividad. 2. Forma, función y significado. 3. Aspectos específicos interpretables por quien observa a quien se involucra en una ocupación.

Con ello se puede establecer un perfil ocupacional y establecer un plan de trabajo.

Pierce, D. plantea que la ocupación es *“un constructo específico personal del individuo, una experiencia no repetible”*.

*“Las ocupaciones tienen un profundo impacto en cómo la persona se siente física, emocional y espiritualmente (Pellegrini, 2007). Las ocupaciones pueden proveer sentido de satisfacción y bienestar, o pueden crear niveles de estrés, desequilibrio e insatisfacción”*.

### 5.3. Fase de intervención

#### **Proceso 1: Construcción de un proyecto laboral**

En este proceso se atienden las áreas específicas de intervención de los CRL nombradas como orientación vocacional, hábitos básicos de trabajo y ajuste laboral y apoyo a la formación profesional.

El equipo de trabajo específico para la construcción del proyecto laboral estaría constituido por maestros de taller, psicólogo y terapeuta ocupacional. El principal objetivo es generar un crecimiento y desarrollo personal que les permita definir el lugar que lo laboral ocupa en sus vidas y definir sus intereses laborales pudiendo así tomar decisiones en base en ello y dar pasos en su camino hacia el empleo.

Consideramos fundamental, además de la intervención individual, el uso del trabajo grupal como herramienta de intervención.

Los grupos que se han desarrollado durante este año son: Oasis de mariposas, Protectora de animales, inglés, Introducción a la Inteligencia Artificial y Telefonía móvil.

#### **Proceso 2: Búsqueda y mantenimiento del empleo.**

En el Proceso 2 se acompaña a las personas en su camino hacia la inserción laboral, fomentando su autonomía y ayudándoles a ajustar su perfil a las demandas actuales del mercado. Se trabaja la búsqueda activa de empleo, la capacidad de adaptación a entornos cambiantes y el desarrollo de habilidades a través de un enfoque práctico y basado en la experiencia.

Las acciones incluyen:

- Definición de situación de partida y apoyo en gestiones administrativas.
- Acceso a ayudas económicas.
- Desarrollo de competencias digitales y profesionales.
- Elaboración de currículum y preparación para entrevistas.
- Uso de plataformas e Inteligencia Artificial.
- Apoyo emocional en el proceso.

Siguiendo el principio de autonomía, se ha impulsado que las personas candidatas establezcan un contacto directo con las empresas, respetando sus ritmos y ofreciendo el acompañamiento necesario en cada fase. Además, siempre que ha sido posible, se ha solicitado retroalimentación a las entidades reclutadoras con el fin de mejorar tanto el proceso de selección como el desempeño profesional posterior.

Los principios que han guiado el trabajo han sido:

1. Favorecer la autonomía y el empoderamiento de las personas en su proceso de búsqueda de empleo.
2. Mantener coherencia con el momento vital y el recorrido individual de cada participante.
3. Priorizar oportunidades laborales estables y de calidad.

### **Intermediación.**

Se ha intensificado la relación con empresas, asociaciones y programas de empleo, poniendo el foco en oportunidades laborales estables y de calidad. La prospección se ha orientado a las necesidades y características de cada persona, y se ha promovido la intermediación directa con los empleadores para facilitar un ajuste más adecuado entre perfiles y ofertas.

Además, este año se ha retomado, después de varios años sin actividad, la Mesa de Empleo de Fuenlabrada. Su reactivación ha permitido volver a generar un espacio de trabajo colaborativo en el que participan de forma activa las entidades sociales, las instituciones locales y el tejido empresarial del municipio. Este enfoque conjunto ha fortalecido la coordinación y ha facilitado una visión más completa de las necesidades y oportunidades del territorio.

### **GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN**

Por otro lado, un año más se ha utilizado la plataforma Incorpora, en la que se han registrado y participado activamente 20 personas. Varias de ellas han sido convocadas a entrevistas y algunas inserciones laborales se han gestionado directamente a través de esta herramienta. El contacto y la comunicación con la técnica del programa ha sido constante para optimizar las posibilidades de contratación o evaluar el resultado de la candidatura.

Con respecto al **mantenimiento del empleo**, desde una visión más ampliada del apoyo a las personas que se encuentran trabajando, la figura de la Preparadora laboral se presenta como la figura que representa la permanencia del usuario en el CRL, enlace de transición y mediadora entre la empresa y lo terapéutico. Desde esta óptica, el apoyo que se presta al empleo va más allá de la propia tarea, de la resolución de conflictos y situaciones que puedan surgir; supone un trabajo de acompañamiento, de contención emocional, de confianza y apoyo, que resulta en una mejor integración laboral.

### **Programa de empleo para jóvenes (PEJ)**

El Programa de Empleo Joven (en adelante PEJ) se inició en marzo de 2019. En 2025 se han atendido a **31** personas: **12** mujeres y **19** hombres. Las personas participantes tienen edades comprendidas entre los 18 y los 25 años y tienen en común que acuden a las consultas del Centro de Salud Mental. En la mayoría de los casos están buscando la primera experiencia laboral.

<b>PROGRAMA DE EMPLEO JOVEN 2025</b>	
<b>MUJERES</b>	<b>12</b>
<b>HOMBRES</b>	<b>19</b>

<b>PROGRAMA DE EMPLEO JOVEN 2025</b>	
Experiencias formativas orientadas al empleo	9
Experiencias laborales en empleo	32
Ordinario	21
Protegido	11
Abandonos del programa	5

#### 5.4. Fase de seguimiento y alta.

Tras un período de apoyo durante el tiempo en que las personas están trabajando, que solemos establecer en un año de estabilidad en el área laboral y personal, se acuerda con el usuario comenzar a trabajar el mantenimiento de objetivos y la futura alta del CRL.

Se tiene atención a factores relacionados con la expresión de la dimensión laboral, siendo determinante, para contemplar la finalización del proceso, prestar una especial atención a la dimensión personal (construcción y definición de un proyecto personal). De este modo, podremos acompañar a la persona en su proceso de rehabilitación para mantener el puesto de trabajo desde la individualidad de cada sujeto.

Durante el año 2025 se han registrado **2 adultos + 5 jóvenes Altas por Inserción laboral**

**3 adultos + 2 jóvenes** personas se encuentran en Fase de Seguimiento, previa al alta.

- **Dentro del grupo de personas mayores de 25 años**, a 31 de diciembre, 3 personas se encuentran en Fase de Seguimiento, previa al alta tras valorar la adecuada evolución en el mantenimiento del puesto de trabajo.
- Con respecto a las personas atendidas englobados en el **Programa de Empleo Joven**, de 18-25 años, se han realizado 7 altas a lo largo del 2025. En Fase de Seguimiento, previa al Alta, se encuentran 2 personas.

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



## 6. RESULTADOS DEL PROCESO DE REHABILITACIÓN LABORAL.

### 6.1 Coordinación con recursos formativos–laborales.

Entidades con las que se ha seguido manteniendo el contacto:

RECURSOS NORMALIZADOS	RECURSOS PROTEGIDOS/ESPECÍFICOS
Concejalía de Bienestar Social	Centro Base IV
Concejalía de Economía y Hacienda	Fundación Randstad
Concejalía de Feminismo y Diversidad	Fundación Adecco
Adecco (Agencia de colocación)	TSD Almida
Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE)	CEE Manantial Integra
Norte Joven	CEE Officcis
La Merced Migraciones.	CEE INTRESS
Randstad.	CEE Trigo
Cruz Roja	Samsic Social.
Fundación Santa María La Real	Fundación Good Job
Casa de San Antonio (Asociación Ricardo Pampuri)	Integra CEE.
Centro de Educación Ambiental Bosque Sur	CEE Inserta Servicios Complementarios
Asociación Espiral Loranca	Fundación Juan XXIII.
Centro de Referencia Nacional de formación en electricidad, electrónica y aeronáutica.	Empil Asociación Día
Asociación de comerciantes de Fuenlabrada.	CEE Trigo
Asociación Pinardi.	Vivofácil
Liga española de la Educación.	ASAM
ADF Formación.	Acciona
Fundación Tomillo.	
CEPA de Fuenlabrada, Humanes y Móstoles.	
Asociación Eslabón.	
Gdoce Formación.	



Entidades con las que este año se ha establecido una coordinación más continuada:

RECURSOS NORMALIZADOS
CIFE
Asociación La Rueca.
Fundación Santa María la Real.
Asociación Espiral.
Asociación Pinardi
Alba Formación
Asociación Libélula
ADF Formación
Fundación Tomillo

RECURSOS PROTEGIDOS
Grupo SIFU
Grupo INTRESS
Fundación Cares
Fundación Adecco
Samsic Social
Fundación Juan XXIII
Manantial Integra
CEE Trigo
CEE Officcis
Empil Asociación Día
Fundación Integra
ILUNION
Inserta
TSD Almida
Aldaba CEE

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



## 6.2. Integración laboral.

Este año se ha atendido a un mayor número de personas en el recurso, con una presencia más elevada de hombres que de mujeres. También se ha incrementado tanto el número de inserciones laborales como el de participantes con actividad profesional. En cuanto a las características de estas inserciones, ha aumentado la proporción de empleos temporales y de carácter protegido, una opción que en muchos casos responde a las preferencias y necesidades de las propias personas participantes.

En la línea de los últimos años, se ha priorizado la prospección de proximidad manteniendo la línea expresada anteriormente en los principios de coherencia con el proceso personal, de estabilidad y calidad en el empleo.

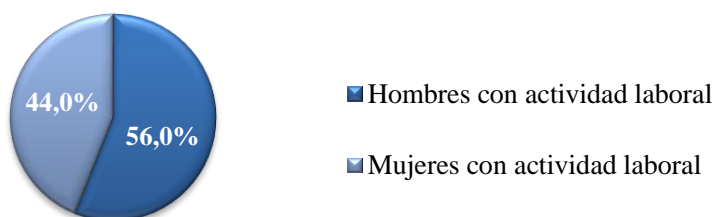
**Tabla 47. Integración laboral de las/os usuarias/os del centro en el último año.**

Nº de usuarios con actividad laboral en el último año	TOTAL
Hombres	28
Mujeres	22
% sobre el nº total de personas atendidas	64,1%
% Hombres sobre total de atendidos	60,8%
% Mujeres sobre total de atendidos	68,7%
<b>Nº de usuarios que inician actividad laboral durante el año (tras su entrada en el centro)</b>	27
% sobre el nº total de personas atendidas	34,6%
<b>Nº de empleos en el último año</b>	92
<b>Por tipo de empresa:</b>	
En empresa ordinaria	39
Empresa protegida	53
CEE	8
Contexto ordinario	45
Actividad no regulada	2

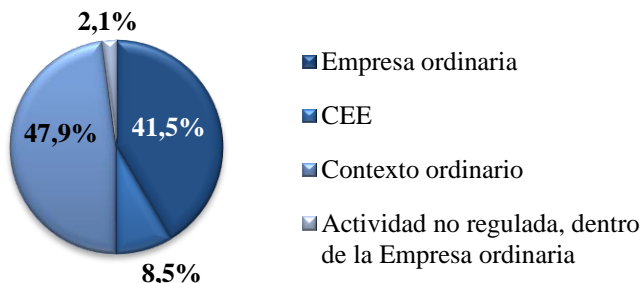


Por sector:	
Público	1
Privado	91
Empleos dentro de la Red	2
Por tipo de contratación:	
Indefinido	37
Temporal	53
Sin contrato	2
Por tipo de jornada:	
Completa (35-40)	45
Parcial (20-35)	35
Por horas (<20)	12

### Sexo usuarios con actividad laboral



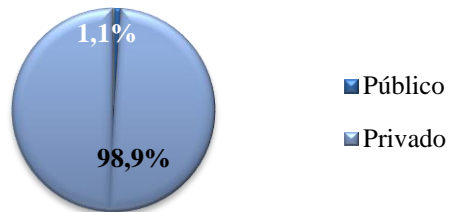
### Empleos por tipo de empresa



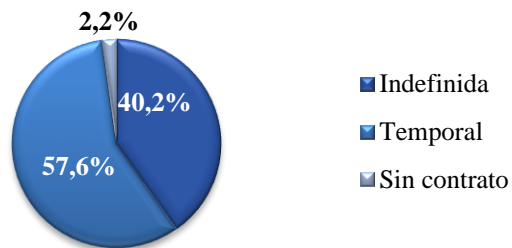
GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



### Empleos por sector



### Empleos por tipo de contratación.



### Empleos por tipo de jornada.

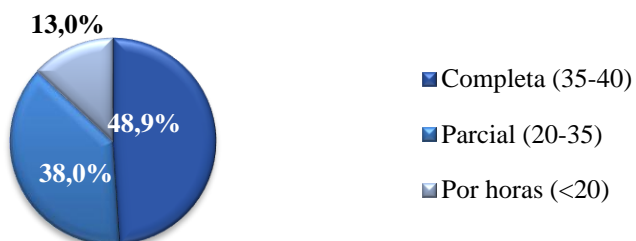
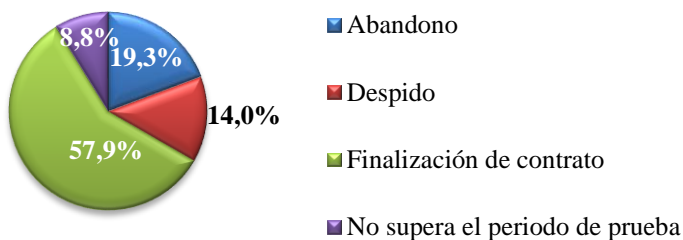




Tabla 48. Empleos finalizados durante el año.

Nº de personas que han finalizado contrato de trabajo	TOTAL
	25
<b>Empleos finalizados</b>	57
Motivos de la finalización:	
Abandono	11
Despido	8
Finalización de contrato	33
No supera el periodo de prueba	5
Abandono por descompensación psicopatológica	0
<b>Otras:</b> IPA, suspensión de contrato, baja en régimen de autónomo, excedencia	0
Duración de los empleos finalizados:	
< 1 mes	2
1 – 3 meses	6
3 – 6 meses	14
6 – 12 meses	12
> 12 meses	23

### Motivos de finalización de contratos



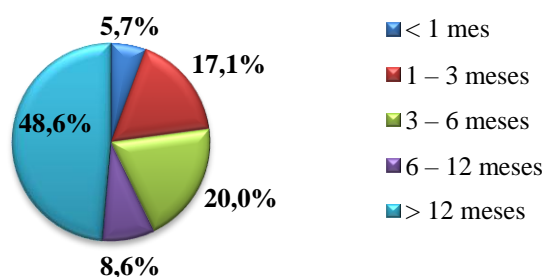
GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



**Tabla 48.1. Personas que continúan trabajando a 31 de diciembre.**

<b>Nº de usuarios trabajando a 31 de diciembre</b>	<b>TOTAL</b>
	35
<b>Duración de los empleos que continúan a 31/12</b>	
< 1 mes	2
1 – 3 meses	6
3 – 6 meses	7
6 – 12 meses	3
> 12 meses	17

**Personas que continúan trabajando a 31 de diciembre**



Presentamos, a continuación, las características de los empleos:

<b>SECTOR</b>	<b>EMPRESA</b>	<b>CONTRATO</b>	<b>JORNADA</b>	<b>DURACIÓN</b>	<b>MOTIVO FIN</b>
LIMPIEZA	CINES YELMO	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	DESPIDO
MOZO ALMACÉN	COFARES	ORDINARIO	COMPLETA	INDEFINIDO	FIN CONTRATO
LIMPIEZA	LIMPIEZAS SALAMANCA	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	



SECTOR	EMPRESA	CONTRATO	JORNADA	DURACIÓN	MOTIVO FIN
MANIPULADOS	NORMOM	ORDINARIO	COMPLETA	INDEFINIDO	
LIMPIEZA	SIFU	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	FIN CONTRATO
LIMPIEZA	SIFU	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	
OPERARIO	NUESTRO MUNDO	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	
LIMPIEZA	SAMSIC	PROTEGIDO	PARCIAL	INDEFINIDO	ABANDONO
LIMPIEZA	LIMPIEZAS GREDOS	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	
REPARTO	TELEPIZZA	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	ABANDONO
OPERARIA	ILUNION	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	
COMERCIO	SPRINGFIELD	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	
AUX. HOSTELERÍA	FUNDACION JUAN XXIII	PROTEGIDO	COMPLETA	INDEFINIDO	
OPERARIA	AFANIAS	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	
LIMPIEZA	OSGA	PROTEGIDO	PARCIAL	INDEFINIDO	ABANDONO
LIMPIEZA	MATRIZ SOLIDARIA	PROTEGIDO	COMPLETA	INDEFINIDO	NO SUPERA P.PRUEBA
LAVANDERÍA	ILUNION	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
LIMPIEZA	SIFU	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
MOZO ALMACÉN	ECI VALDEMORO	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
REPARTIDOR	ILUNION	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	NO SUPERA P.PRUEBA
AUX. DE CONTROL	AUXTEGRA	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
AUX. DE CONTROL	AUXTEGRA	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



SECTOR	EMPRESA	CONTRATO	JORNADA	DURACIÓN	MOTIVO FIN
MOZO ALMACÉN	ENVERA	PROTEGIDO	COMPLETA	INDEFINIDO	DESPIDO
LIMPIEZA	CYCLE	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
MOZO ALMACÉN		PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
TELEOPERADORA	AEGÓN	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	ABANDONO
AUX. HOSTELERÍA		ORDINARIO	PARCIAL	TEMPORAL	DESPIDO
CONSERJE	OFFICIIS	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	FIN CONTRATO
LIMPIEZA	FCC- Equal	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	NO SUPERA P.PRUEBA
CONSERJE	OFFICIIS	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	FIN CONTRATO
AUX. CONTROL	TRIANGLE	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	ABANDONO
PUBLICIDAD	LONDON EDUCATION CENTER	ORDINARIO	PARCIAL	TEMPORAL	
LIMPIEZA	JAGH SISTEMAS S.L	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	
AUX. INFORMACIÓN	OFFICIIS	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	
PUBLICIDAD	LONDON EDUCATION CENTER	ORDINARIO	PARCIAL	TEMPORAL	FIN CONTRATO
JARDINERÍA	GRUPO AMÁS	PROTEGIDO	PARCIAL	INDEFINIDO	
LIMPIEZA VIARIA	VALORIZA	ORDINARIO	COMPLETA	INDEFINIDO	
AUX. HOSTELERÍA	CC XMADRID (ALCORCÓN)	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	ABANDONO
COMERCIO	JHAYBER	ORDINARIO	PARCIAL	TEMPORAL	



SECTOR	EMPRESA	CONTRATO	JORNADA	DURACIÓN	MOTIVO FIN
AUX. COMEDOR		ORDINARIO	PARCIAL	TEMPORAL	
AUX. INFORMACIÓN	CRESPO	PROTEGIDO	COMPLETA	INDEFINIDO	
GRABADOR DE DATOS	AT SISTEMAS	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	
MOZO ALMACÉN	ADECCO- VALDEMORO	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	
CARRISTA	ILUNION	PROTEGIDO	PARCIAL	INDEFINIDO	
LIMPIEZA	INSERCIÓN PERSONA DISCP.	PROTEGIDO	PARCIAL	INDEFINIDO	
JARDINERÍA	JUAN XXIII	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	
MANTENIMIEN TO EDIF.	FULTON	ORDINARIO	COMPLETA	INDEFINIDO	
MOZO ALMACÉN	SIFU	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
LIMPIEZA	ÓPTIMA	PROTEGIDO	COMPLETA	INDEFINIDO	DESPIDO
AUX. SERVICIOS	ALDABA	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	
LIMPIEZA	TSD ALMIDA	PROTEGIDO	PARCIAL	INDEFINIDO	
CONSERJE	SERCOM	ORDINARIO	COMPLETA	TEMPORAL	DESPIDO
AUX. SERVICIOS	EMCOYSE	ORDINARIO	PARCIAL	TEMPORAL	DESPIDO
LIMPIEZA	TREBOL	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	
LIMPIEZA	TSD ALMIDA	PROTEGIDO	PARCIAL	INDEFINIDO	
MOZO ALMACÉN	FLEXIPLAN/G AME	ORDINARIO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
MOZO ALMACÉN	FLEXIPLAN/G AME	ORDINARIO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



SECTOR	EMPRESA	CONTRATO	JORNADA	DURACIÓN	MOTIVO FIN
MOZO ALMACÉN	FLEXIPLAN/GAME	ORDINARIO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
MOZO DE ALMACÉN	NORTEMPO	ORDINARIO	COMPLETA	TEMPORAL	NO SUPERA P.PRUEBA
MOZO DE ALMACÉN	SYNERGIE ETT	ORDINARIO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
MOZO ALMACÉN	LEROY MERLÍN	ORDINARIO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
MOZO ALMACÉN	FLEXIPLAN/GAME	ORDINARIO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
OPERARIO FÁBRICA		ORDINARIO	COMPLETA	INDEFINIDO	
LIMPIEZA	MITIE	PROTEGIDO	PARCIAL	INDEFINIDO	
AUX. INFORMACIÓN	SBC	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	
AUX. INFORMACIÓN	SBC	PROTEGIDO	COMPLETA	INDEFINIDO	
AUX. ADMINISTRATIVO	CIFE FUENLABRADA	ORDINARIO	COMPLETA	TEMPORAL	
REPARTIDOR	PAPA JOHNS	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	DESPIDO
AUX. INFORMACIÓN	INTEGRA	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	ABANDONO
REPARTO	INTEGRA	PROTEGIDO	COMPLETA	INDEFINIDO	NO SUPERA P.PRUEBA
OPERARIA PRODUCCIÓN	DEMA	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
AUX. INFORMACIÓN	ACCIONA	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	
MOZO ALMACÉN	FUNDACIÓN ADECCO-ECI	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	FIN CONTRATO
COMERCIO	KIWOKO	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	



SECTOR	EMPRESA	CONTRATO	JORNADA	DURACIÓN	MOTIVO FIN
LIMPIEZA	MANANTIAL INTEGRAL	PROTEGIDO	COMPLETA	TEMPORAL	
CUIDADORA	SIN CONTRATO	ORDINARIO	PARCIAL	SIN CONTRATO	
AUX. INFORMACIÓN	SIFU	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	FIN CONTRATO
PINTOR	AUTÓNOMO	ORDINARIO	COMPLETA	INDEFINIDO	ABANDONO
MOZO ALMACÉN	BRUXIA MODULARES	PROTEGIDO	COMPLETA	INDEFINIDO	
LIMPIEZA		ORDINARIO	PARCIAL	SIN CONTRATO	
LIMPIEZA	SAMSIK	PROTEGIDO	PARCIAL	INDEFINIDO	
LIMPIEZA	TEMPS MULTIWORK	ORDINARIO	PARCIAL	TEMPORAL	
LAVANDERÍA	ILUNION	PROTEGIDO	COMPLETA	INDEFINIDO	FIN CONTRATO
LIMPIEZA	INTRESS	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	ABANDONO
LIMPIEZA	EULEN	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	FIN CONTRATO
LIMPIEZA		ORDINARIO	PARCIAL	TEMPORAL	
CAJERA	CARREFOUR	ORDINARIO	PARCIAL	TEMPORAL	FIN CONTRATO
CAJERA	DÍA RETAIL	ORDINARIO	PARCIAL	INDEFINIDO	
MOZO ALMACÉN	INDITEX-RANDSTAD	ORDINARIO	COMPLETA	INDEFINIDO	
AUX. INFORMACIÓN	OSGA	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	FIN CONTRATO
AUX. INFORMACIÓN	OSGA	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	FIN CONTRATO
AUX. INFORMACIÓN	OSGA	PROTEGIDO	PARCIAL	TEMPORAL	FIN CONTRATO

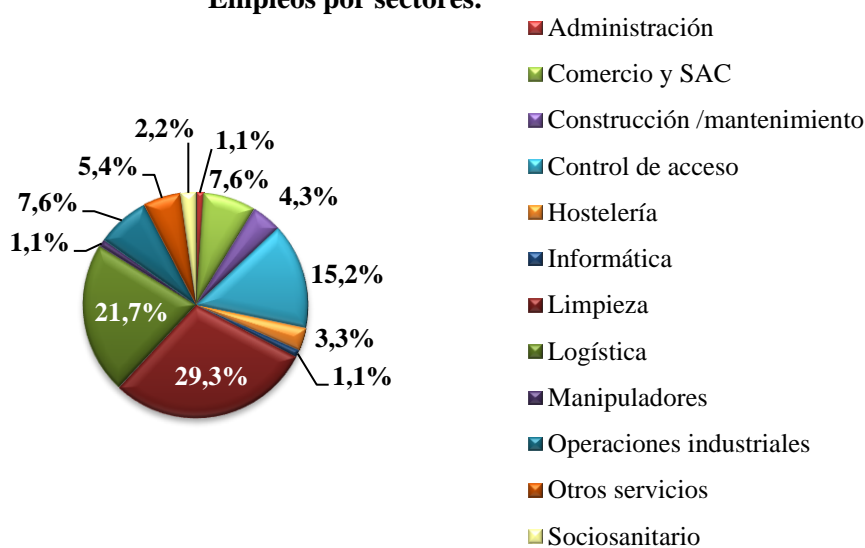
GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



**Tabla 48.2. Empleos por sectores**

Empleos por sectores	Nº usuarios
Actividades culturales	0
Administración	1
Comercio y SAC	7
Construcción /mantenimiento	4
Control de acceso	14
Hostelería	3
Informática	1
Limpieza	27
Logística	20
Manipuladores	1
Operaciones industriales	7
Otros servicios	5
Sociosanitario	2

**Empleos por sectores.**



### 6.3. Acceso a Prácticas.

No hubo acceso a prácticas por parte de ningún usuario/a en 2025, por lo que eliminamos la **Tabla 49 Datos del acceso a prácticas de las/os usuarias/os durante el año.**

La tabla 49 recogería: tipo de prácticas, empresa donde se realizan, duración de las prácticas y resultado.

#### 6.4. Formación ocupacional laboral.

**Tabla 50. Formación ocupacional**

	TOTAL
Nº de personas que acceden a formación ocupacional	25
Hombres	14
Mujeres	11
% sobre el total de atendidos	32,1%
Nº de personas que acceden a formación reglada	6

**Tabla 50.1. Ramas de formación**

Rama de Formación	Nº usuarios
Idiomas	4
Logística	4
Artes gráficas	4
Tecnologías de la información y la comunicación	2
Sanidad	2
Mecánica	1
Estética	1
Administración y Gestión	1
Atención al cliente	2
Jardinería	3
ESO	2
Limpieza	2
Comercio y marketing	1
Carpintería	1
Competencias transversales	4
Construcción	1

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN

**Tabla 50.2. Formaciones**

<b>Fechas: Inicio- Fin</b>	<b>Formación (Tipo de curso)</b>	<b>Entidad</b>	<b>Protegido / Ordinario</b>	<b>Observaciones (Resultados, abandono, etc.)</b>
09/2024 06/2025	ESO	CEPA	Ordinario	Finaliza
09/2024	Grado Superior Anatomía Patológica	Centro Concertado	Ordinario	En proceso
08/2024 06/2025	Certificado Profesionalidad Nivel 1 Auxiliar Administrativo	CIFE	Ordinario	Finaliza
09/2023	ESO	CEPA	Ordinario	Abandona
11/2022 05/2025	Inglés para principiantes	On line Aprende inglés fácil y rápido.com	Ordinario	Finaliza
12/2024 06/2025	Inglés para principiantes	On line Aprende inglés fácil y rápido.com	Ordinario	Finaliza
10/2023	Curso de Programación en Aplicaciones Android	CIFE	Ordinario	Abandona
03/2022 10/2025	Diseño de posters creativos para eventos	Doméstica	Ordinario	Finaliza
09/2022	Grado Medio Auxiliar Enfermería	IES Antonio Machado	Ordinario	En proceso
09/2022	Inglés	EOI Fuenlabrada	Ordinario	En proceso
11/2024 04/2025	Certificado Profesionalidad Nivel 1 Operaciones de manipulado y finalización de productos gráficos	ADF	Protegido	Finaliza
05/2025 06/2025	Office	Inserta	Protegido	Finaliza
04/2025 05/2025	Técnicas y habilidades de comunicación	Inserta	Protegido	Finaliza
04/2025 05/2025	Capacidad de adaptación, flexibilidad y agilidad	Inserta	Protegido	Finaliza
09/2024 02/2025	Estética L'Oreal	Tomillo	Protegido	Finaliza



Fechas: Inicio- Fin	Formación (Tipo de curso)	Entidad	Protegido / Ordinario	Observaciones (Resultados, abandono, etc.)
09/2024	Grado Medio Comercio y Marketing	IES Público	Ordinario	Abandona
09/2024- 01/2025	Certificado de profesionalidad Nivel 1 Operaciones auxiliares mantenimiento de carrocerías de vehículos	SEPE	Ordinario	Finaliza
09/2024 04/2025	Instalación Solar Fotovoltaica	SEPE	Ordinario	Finaliza
05/2025 06/2025	Competencias laborales	Integra	Protegido	Finaliza
01/2025- 02/2025	Inteligencia artificial para encontrar empleo	CIFE	Ordinario	Finaliza
02/2025 04/2025	Agente polivalente de almacén y tienda	Movimiento por la paz	Ordinario	Finaliza
02/2025 02/2025	Carnet operador carretilas eléctricas	Fadecom	Ordinario	Finaliza
02/2025	Español para extranjeros	CEPA	Ordinario	En proceso
03/2025 10/2025	Certificado profesionalidad Nivel 1 Operaciones auxiliares en la organización de actividades y funcionamiento de instalaciones deportivas	ADF Formación	Ordinario	Finaliza
04/2025 04/2025	Carnet carretilero	FADECOM	Ordinario	Finaliza
04/2025 - 10/2025	Certificado de profesionalidad jardinería	SEPE	Ordinario	Finaliza
04/2025 05/2025	Competencia Digital	Orange Digital Center	Ordinario	Finaliza
04/2025 05/2025	Competencia Digital	Orange Digital Center	Ordinario	Finaliza
11/2025 11/2025	Dinamización cultural en museos	Fundación vivofácil	Protegido	Finaliza
05/2025 07/2025	Limpieza cristales	CIFE	Ordinario	Finaliza

**GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN**

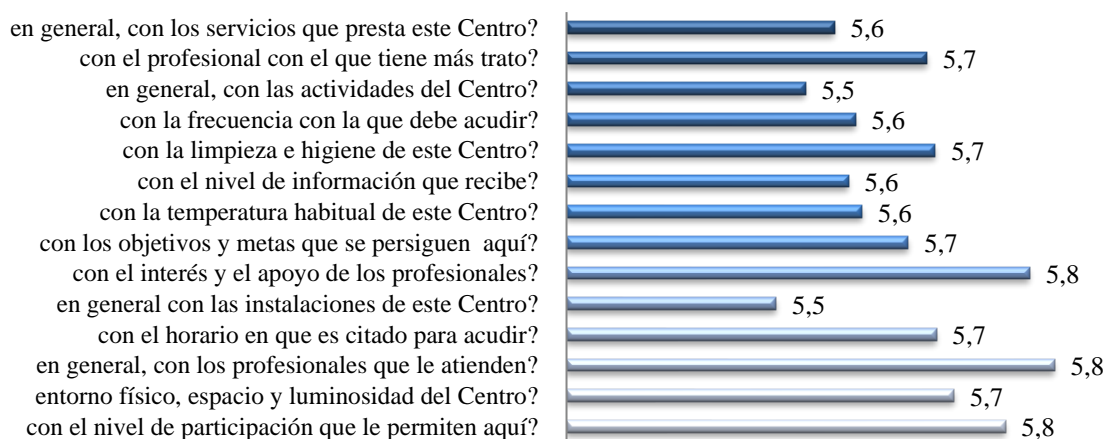
<b>Fechas: Inicio- Fin</b>	<b>Formación (Tipo de curso)</b>	<b>Entidad</b>	<b>Protegido / Ordinario</b>	<b>Observaciones (Resultados, abandono, etc.)</b>
05/2025 06/2025	Jardinería	CEE SIFU	Protegido	Finaliza
05/2025 07/2025	Sistemas de archivo y clasificación de documentos	Inserta	Protegido	Finaliza
06/2025 06/2025	Logística y carnet de carretillero	Adecco	Ordinario	Finaliza
05/2025 07/2025	Curso de Limpieza de edificios sanitarios y socio-sanitarios	CIFE	Ordinario	Finaliza
07/2025 08/2025	Artes Gráficas	ADF	Protegido	Finaliza
09/2025 10/2025	Técnicas profesionales de limpieza	Intrees y Accion Laboral	Protegido	Finaliza
09/2025 09/2025	Introducción a la IA	TOMILLO	Ordinario	Finaliza
09/2025	Jardinería	CEPA	Ordinario	En proceso
10/2025	Jardinería	Fundación Juan XXIII	Protegido	En proceso
10/2025	Certificado de Profesionalidad “Diseño de productos gráficos”	Fórmate Madrid	Ordinario	En proceso

### 6.5. Satisfacción de las/os usuarias/os.

**Tabla51. Aplicación del cuestionario de satisfacción a los/as usuarios/as del centro durante el último año.**

	Nº	%
<b>Nº de usuarios a los que se ha aplicado el cuestionario para la evaluación de la satisfacción</b>	<b>65</b>	
<b>Usuarios a los que no se les ha aplicado</b>		
Nº total de usuarios a los que no se les ha aplicado	<b>13</b>	
Motivos:		
La persona no está en condiciones de contestar el cuestionario	3	23,1%
No sabe leer	0	
No aceptan	2	15,4%
Otros		
No acuden al centro	2	15,4%
Abandonan el recurso	6	46,2%

### Satisfacción usuarios CRL.



GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



**Tabla 52. Datos sobre los ítems del cuestionario de satisfacción.**

	<b>Media Ítem</b>
<b>¿Está usted satisfecho...</b>	
En general, con los servicios que presta este centro?	5,6
Con el profesional con el que tiene más contacto en este Centro?	5,7
En general, con las actividades en las que participa cuando acude a este centro?	5,5
Con la frecuencia con la que debe acudir a este centro para realizar actividades?	5,6
Con la limpieza e higiene de este centro?	5,7
Con el nivel de información que recibe por parte de los profesionales?	5,6
Con la temperatura habitual que hace en el centro?	5,6
Con los objetivos y metas que se persiguen con las actividades que lleva a cabo este Centro?	5,7
Con el interés que muestran y el apoyo que recibe por parte de los profesionales que le atienden en este Centro?	5,8
En general con las instalaciones de este Centro?	5,5
Con el horario en que es citado para acudir a este Centro a realizar las distintas actividades?	5,7
Con los profesionales que le atienden en este Centro?	5,8
Con el entorno físico, el espacio y la luminosidad de este Centro?	5,7
Con el nivel de participación que le permiten en este Centro?	5,8

**Tabla 53. Datos sobre las subescalas del cuestionario de satisfacción.**

	<b>Media</b>
<b>Satisfacción con la intervención</b>	5,6
<b>Satisfacción con los profesionales</b>	5,7
<b>Satisfacción con las instalaciones</b>	5,6

## 7. UTILIZACIÓN DE OTROS RECURSOS DE LA RED DE ATENCIÓN SOCIAL A PERSONAS CON TMG.

**Tabla 54. Utilización de otros recursos de la Red por parte de los/as usuarios/as durante el último año.**

	Nº	%
<b>Usuarios atendidos que a la vez eran usuarios de:</b>		
Mini residencias	6	50,0%
Centros de Rehabilitación Psicosocial	0	
Plazas de pensiones supervisadas	0	
Pisos supervisados	3	25,0%
Centros de día	0	
Equipos de apoyo	3	25,0%
Otros recursos	0	
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>

## 8. DATOS DE COORDINACIÓN.

Desde el Centro de Rehabilitación Laboral de Fuenlabrada entendemos por coordinación la comunicación con otros equipos técnicos que intervienen, prestando apoyo al proceso vital de las personas con las que trabajamos.

Consideramos la coordinación no únicamente como un intercambio de información entre equipos profesionales, sino una intervención en sí misma que tiene repercusiones directas sobre las condiciones de vida de las personas que atendemos.

La coordinación entre equipos es útil para el conocimiento profesional de los recursos, las instituciones y los diferentes dispositivos sociales de atención existentes en la comunidad. También resulta valioso para organizar las actuaciones entre los equipos, de modo que una misma demanda de la persona no sea atendida desde varios dispositivos al mismo tiempo, así como para evitar que esa demanda se quede sin atención. Donde la coordinación se hace fundamental es a la hora de integrar “miradas” profesionales diferentes. Por lo general, la misma persona es atendida por distintos profesionales en distintos recursos. Es decir, hay varios focos de intervención con

**GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN**

los que la persona se relaciona de manera singular, y desde los que se destacan aspectos de la situación del individuo que, probablemente, no coincidan con los destacados por otra/o profesional. La coordinación es el espacio donde se comparten todas esas miradas parciales que ayudan a dar una visión más completa de la situación de la persona y su contexto. La coordinación se convierte, así, en una forma de cooperar, aprender y reconocer las potencialidades y limitaciones del recurso y del profesional, es decir, es la herramienta fundamental para la construcción del caso en red.

## **8.1. Servicios de Salud Mental.**

### **A. Reuniones de Presentación de casos (derivación).**

Estas reuniones no tienen una frecuencia concreta, ya que tienen lugar cuando desde CSM valoran que hay un caso susceptible de derivación para al recurso. Asisten el/la psiquiatra responsable del caso, la coordinadora del Programa de Continuidad de Cuidados y, al menos, un miembro del equipo del recurso. Se presenta la situación del usuario/a y los objetivos de la derivación. Se aportan informes y se planifica el primer contacto con la persona.

### **B. Reuniones de coordinación y seguimiento de usuarias/os.**

Se han mantenido 10 reuniones de coordinación de casos con profesionales del CSM en modalidad telemática: una cada mes, a excepción de julio y agosto, ocasión en la que, debido a las vacaciones del personal, se optó por tener contactos específicos si así se requería.

Destacamos, en muchas ocasiones, la presencia de Psiquiatras, cosa por la que abogamos con fuerza, en tanto son las referencias centrales de los procesos que las personas que atendemos realizan en su CSM.

### **C. Taller de Actualización Clínica.**

Espacio de encuentro entre profesionales de los 6 recursos de atención social Fuenlabrada (CDSS, EASC, CRL, CRPS y Residencia y Piso) y las profesionales del Programa de Continuidad de Cuidados, Psiquiatras y PIR, MIR y EIR del CSM de Fuenlabrada, donde se comparte información clínica, teórica, informativa, etc. del trabajo de rehabilitación que llevamos a cabo. Este año desde el CRL se ha realizado una sesión; "**La experiencia compartida del CRL; Entre expectativas, miedos y apoyos**" en la que se generó un espacio de reflexión colectiva, desde donde mirar, de forma compartida, la experiencia del proceso de rehabilitación laboral desde el relato de las propias personas atendidas.



#### **D. Coordinaciones con la Coordinadora del Programa de Continuidad de Cuidados (PCC), la Referente de los centros diurnos en el CSM y la Jefa del CSM.**

El Director ha mantenido encuentros periódicos con la Coordinadora del PCC y la Referente de los centros diurnos de Fuenlabrada para construir líneas comunes de trabajo centradas en el CRL.

Con la misma intención, pero con una mirada de Centro global, se ha reunido, también periódicamente, con la Coordinadora del PCC, la Jefa de Servicio y las Directoras del CRPS y la MR Fuenlabrada. El foco se halla en la construcción permanente de la red de atención en Fuenlabrada.

#### **8.2. Servicios Sociales.**

Hemos comenzado la tarea de construcción de una red de trabajo con los Servicios Sociales del municipio, para lo cual hemos llevado a cabo una serie de encuentros con la Directora técnica, las Coordinadoras de los cuatro Centros de SS.SS., la responsable de Dependencia y la de Voluntariado.

Asimismo, junto a las Directoras del CRPS y de la MR, nos hemos trasladado a dos Centros de SS.SS. para presentar de primera mano los recursos a los equipos de cada uno, lo que ha propiciado que se aumentaran significativamente los contactos entre profesionales de ambos campos.

#### **8.3. Otros recursos de la Red.**

Mantenemos coordinaciones con el EASC de Fuenlabrada, Mini Residencia de Fuenlabrada, MR de Leganés y CRPS de Fuenlabrada con el fin de atender situaciones que puedan producirse en los procesos de recuperación de las personas que son atendidos por esos recursos.

El grupo TAIL de la red ha mantenido sus reuniones mensuales, espacios en los que se comparten enfoques, experiencias y metodologías de trabajo. A lo largo del año también se ha contado con la participación de distintas empresas, lo que ha permitido reforzar la colaboración y

**GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN**



explorar nuevas vías de coordinación. Además, se ha continuado con el trabajo por comisiones y, en el caso de Fuenlabrada, la participación se ha centrado en la comisión de formación.

#### **8.4. Coordinación interna.**

##### **Reunión de equipo**

Tenemos una Reunión de equipo semanal de 1,5 hs. de duración, en la que organizamos los aspectos comunes de la intervención, las tareas institucionales, así como los aspectos de funcionamiento interno.

##### **Juntas de evaluación/evolución y Reuniones de organización**

Por otro lado, el equipo mantiene otras dos reuniones: una vez a la semana, las Juntas de evaluación/evolución, en la que se piensan los casos entre todo el equipo y se preparan las coordinaciones con el CSM, mientras que una vez al mes se llevan a cabo las Reuniones de organización, en las que se acuerdan fechas y tareas concretas de la tarea cotidiana.

##### **Reuniones del Programa de Empleo Joven**

Se mantenemos reuniones semanales del equipo de profesionales que acompañan a los jóvenes en este proyecto para poder ir construyendo cómo trabajamos, pensando aspectos de la intervención y del dispositivo en sí, necesarios en la atención a los jóvenes de 18 a 25 años.

##### **Jornadas de reflexión**

Una vez al año, tenemos unas Jornadas de reflexión en la que se evalúan los resultados y el funcionamiento del equipo en el año y se plantean los objetivos de trabajo para el año siguiente.

##### **Reuniones individuales con el Director**

Asimismo, se mantienen Reuniones individuales de los/las profesionales con el Director. Allí se diagrama y evalúa el Plan de Desarrollo Profesional de cada profesional, el cual tiene una duración bianual. También se plantean ideas nuevas (grupos, actividades, etc.), interrogantes sobre la tarea desde la perspectiva específica de cada persona o el estado emocional personal en el ámbito del equipo.

### **Coordinaciones CASF (Centro de Atención Social Fuenlabrada, que engloba a los seis recursos de Rehabilitación del municipio: CDSS, EASC, CRL, CRPS, MR y PISO)**

Reuniones mantenidas entre las tres Directoras de los recursos de Fuenlabrada (CDSS, EASC y CRL, CRPS y Residencia y Piso), para organizar y planificar comunicaciones externas con agentes del Municipio, como Servicio de Salud Mental, Ayuntamiento y Servicios Sociales, así como diagramar acciones conjuntas.

### **Coordinaciones internas FM.**

Se han mantenido 22 encuentros de trabajo entre las diferentes direcciones de los recursos de Fundación Manantial y los responsables de diversas áreas de la entidad, Dirección General, Dirección Financiera, Soporte informático y Comunicaciones, Personas, Bienestar y desarrollo, Calidad y Valor Social Corporativo, Comunicación y Relaciones Institucionales, Apoyo, Área de Empleo, Área técnica de innovación.

## **8.5. Otros recursos.**

### **Mesa de empleo.**

Tras varios años sin actividad, la Mesa de Empleo de Fuenlabrada se ha reactivado, recuperando un espacio esencial de coordinación y trabajo conjunto. Su puesta en marcha ha permitido volver a reunir a entidades sociales, instituciones locales y al tejido empresarial del municipio en un entorno colaborativo que facilita una comprensión más amplia de las necesidades y oportunidades del territorio. Esta dinámica renovada ha fortalecido la cooperación entre agentes y ha abierto un horizonte muy prometedor, generando grandes expectativas para el futuro de la inclusión laboral en Fuenlabrada.

### **Encuentro con La Rueca**

Se realizó una experiencia de intercambio de metodologías de trabajo con jóvenes, análisis de contextos y posibilidades de intervención durante una jornada de trabajo en las instalaciones de la Rueca.

**GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN**



## **Acerca Cultura Madrid.**

Un año más acudimos al encuentro que organiza Acerca Cultura entre programadores culturales y entidades sociales.

Durante la mañana, los programadores culturales presentaron la programación que ofrecen a través de la plataforma, espacios y medidas de accesibilidad a las entidades sociales. A su vez, las entidades invitadas pudimos compartir nuestras necesidades, propuestas y retos para facilitar el acceso a la cultura de las personas con las que trabajamos.

Una jornada imprescindible para seguir tejiendo redes, compartir experiencias y reforzar el trabajo conjunto entre quienes creemos en la cultura como un derecho y una herramienta de inclusión.

Supuso de nuevo un lugar de encuentro donde reforzar este diálogo entre lo cultural y lo social, y donde construir, paso a paso, una cultura más accesible, diversa y participativa.



## 9. OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL CENTRO.

### 9.1. Actividades de formación continua.

PROFESIONAL	FORMACIÓN
Silvia Aranda (Maestra de Taller).	<p><b>Cursos de Formación Interna de Fundación Manantial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Atención al cuerpo y la salud física en personas con problemas de salud mental.</li> <li>Marco de poder, amenaza y significado</li> </ul>
	<p><b>Formación externa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Orientación Laboral e Inteligencia Artificial</li> <li>Nuevo reglamento de extranjería</li> </ul>
Pablo Calderón (Maestro de Taller).	<p><b>Cursos de Formación Interna de Fundación Manantial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Atención al cuerpo y la salud física en personas con problemas de salud mental</li> <li>Diseño de Objetivo.</li> <li>Familia y psicosis.</li> </ul>
Eva Bastida (Maestra de Taller).	<p><b>Cursos de Formación Interna de Fundación Manantial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Marco de poder, amenaza y significado</li> <li>Diseño de Objetivos</li> <li>Nuevo reglamento de extranjería</li> <li>Atención al cuerpo y la salud física en personas con problemas de salud mental</li> </ul>

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN

PROFESIONAL	FORMACIÓN
<p><b>Gema Garrido (Preparadora laboral)</b></p>	<p><b>Cursos de Formación Interna de Fundación Manantial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La responsabilidad del profesional en el entorno laboral</li> <li>• Contextos laborales inclusivos en salud mental</li> <li>• Ocupaciones conscientes en el ámbito de salud mental</li> <li>• Reconocimiento a Byung Chul-Han: reflexiones sobre la salud mental en la sociedad del rendimiento</li> <li>• Diseño de Objetivos</li> </ul> <hr/> <p><b>Asistencia a Jornadas y Congresos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El empleo con apoyo en Europa, hacia un modelo de Calidad</li> <li>• Salud mental y economía social</li> <li>• Salud mental en el trabajo. Personas cuidadas, empresas sostenibles</li> <li>• Trabajo digno y salud mental</li> <li>• Del conflicto al cuidado “Acoso laboral y salud mental en el trabajo</li> </ul>
<p><b>José Manuel Álvarez de Prado</b> <b>(Técnico de Apoyo a la Inserción Laboral)</b></p>	<p><b>Formación Interna:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación Factorial Usuarios</li> <li>• Re-conociendo a Byung-Chul Han: reflexiones sobre salud mental en la sociedad del rendimiento.</li> <li>• Prevención y abordaje de la conducta suicida.</li> <li>• Marco, poder, amenaza y significado.</li> </ul> <p><b>Formación externa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agente para la innovación social para el empleo.</li> <li>• Proyectos sociales con perspectiva de género.</li> </ul>



PROFESIONAL	FORMACIÓN
<p><b>José Manuel Álvarez de Prado</b> (Técnico de Apoyo a la Inserción Laboral)</p>	<p><b>Asistencia a Jornadas y Congresos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesión Informativa “Acceso a prestaciones y subsidios”</li> <li>• EAPN Talks: Nuevo reglamento de extranjería</li> <li>• Jornada “Empleo y personas con problemas de salud mental”</li> <li>• Directos hacia el empleo: Cómo superar los filtros automatizados y lograr que tu CV llegue a los reclutadores/as</li> <li>• Entiende a tu empresa: salud y bienestar en el entorno laboral</li> <li>• Hub Innovation Day Randstad</li> <li>• Salud Mental y Economía Social</li> <li>• Jornada Técnica Salud Mental en las Organizaciones</li> <li>• Jornada Trabajo digno y salud mental: conversaciones abiertas</li> <li>• Feria y congreso de empleo de Getafe</li> <li>• Novedades tras la reforma del reglamento de extranjería</li> <li>• Taller Contratación y Salud Mental: Beneficios Empresariales</li> <li>• Jornadas Acoso laboral y salud mental</li> </ul>
<p><b>Beatriz López (Terapeuta Ocupacional).</b></p>	<p><b>Cursos de Formación Interna de Fundación Manantial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención al cuerpo y la salud física en personas con problemas de salud mental</li> </ul>

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



PROFESIONAL	FORMACIÓN
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño de Objetivos</li> <li>• Reconocimiento a Byung Chul-Han: reflexiones sobre la salud mental en la sociedad del rendimiento</li> <li>• Los desafíos de los trastornos de personalidad</li> </ul>
<b>Diana Torres (Psicóloga).</b>	<p><b>Cursos de Formación Interna de Fundación</b></p> <p><b>Manantial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención al cuerpo y la salud física en personas con problemas de salud mental</li> <li>• Diseño de Objetivos</li> <li>• La Responsabilidad del Profesional en el entorno laboral</li> <li>• Psicosis: enfermedad o forma de vida</li> <li>• Formación específica SACJ y protección internacional- Colaboración ACCEM</li> </ul> <p><b>Cursos de Formación Externa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho de asilo y protección internacional</li> <li>• Nuevo reglamento de extranjería</li> </ul>
<b>Andrés Brunelli Ivanovic (Director)</b>	<p><b>Cursos de Formación Interna de Fundación</b></p> <p><b>Manantial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La psicosis desde un punto de vista fenomenológico</li> <li>• Los retos de la gestión</li> <li>• Diseño de objetivos</li> <li>• Intervención comunitaria</li> </ul> <p><b>Cursos de formación externa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupo de Estudio de Psicoanálisis sobre el concepto clave de la teoría y la práctica</li> </ul>

PROFESIONAL	FORMACIÓN
<p><b>Gloria M<sup>a</sup> Hernanz Racionero</b> (Administrativa)</p>	<p><b>Cursos de Formación Interna de Fundación Manantial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Curso “Habilidades de planificación y organización”. Manantial Integra. Mayo 2025.</li> <li>• Curso “Trabajo en equipo y gestión de conflictos” Manantial Integra. Junio 2025.</li> <li>• Ofimática avanzada. Octubre 2025.</li> </ul>

## 9.2. Comisiones de trabajo.

### A. Psicólogos de CRL de la Red de Atención Social.

Reuniones mensuales en el Colegio Oficial de Psicólogos como grupo de trabajo de "Intervención en rehabilitación en salud mental". Grupo constituido por psicólogas colegiadas expertas en el ámbito de la rehabilitación psicosocial en salud mental, creado en el año 2016 y centrado en el abordaje del trabajo como elemento rehabilitador y/o el impacto sobre el bienestar de la persona.

Se reúne mensualmente en la sede del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid.

Objetivos generales del grupo:

- Reflexionar acerca del desarrollo de la profesión de la psicología en rehabilitación psicosocial y laboral.
- Desarrollar y compartir herramientas de evaluación e intervención.
- Sensibilizar y divulgar sobre la importancia del cuidado de la salud mental.

Actividades realizadas en 2025:

- Celebración de las I Jornadas: Trabajo Digno y Salud Mental: conversaciones abiertas, desarrolladas el 17 de octubre en el Colegio Oficial de la Psicología de Madrid. Dichas jornadas se han centrado en ofrecer un espacio de reflexión, desde distintas perspectivas personales y profesionales, sobre el empleo digno como elemento clave para la recuperación y autonomía de las personas con problemas de salud mental.

**GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN**





- Análisis del papel de la Psicología en los Centros de Rehabilitación Laboral de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental severa y duradera.
- Se comparten metodologías y material de trabajo para el ejercicio de la profesión.
- Supervisión de casos e intercambio de conocimientos acerca de técnicas en la intervención psicológica a través de sesiones colaborativas para fomentar el aprendizaje mutuo y el enriquecimiento de las habilidades profesionales.
- Se continúa la colaboración establecida con el Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, iniciada en 2024, mediante la elaboración de infografías en materia de salud mental, dirigidas a la red social de Instagram. 24 de febrero de 2025 (Día de la psicología): Mujeres referentes en la historia de la psicología en España.
- 13 de mayo de 2025: Publicación de Seguridad y Salud en el trabajo.

## **B. Preparadores laborales de la Red de Atención Social.**

Reuniones mensuales que sirven como espacio de comunicación de actividades relacionadas con el empleo con apoyo. Desarrollo de casos.

## **C. Grupo de TAIL de la Red de Atención Social.**

El grupo de TAIL de la Red de la Comunidad de Madrid se destaca por su constante comunicación a través de wasap, correo y archivos en la nube, facilitando la resolución de dudas

burocráticas y la comunicación de oportunidades formativas y laborales. Realizan reuniones mensuales con entidades y empresas para establecer sinergias y organizar contenidos mediante comisiones.

El grupo se organiza por comisiones, como la de Acogida, Buenas Prácticas, Gestión de Clientes y Formación, siendo esta última a la que pertenece el TAIL del recurso de Fuenlabrada.

#### **D. Grupo comunitario**

Se trata del grupo motor del proyecto de perspectiva comunitaria que tenemos con todos los recursos de Fuenlabrada. Nos reunimos trimestralmente para construir el proyecto comunitario, diagramando las acciones comunitarias que vamos a llevar a cabo y sus lógicas. En él están representadas 6 comisiones de trabajo en relación a distintas áreas: Jóvenes, instituciones, Genero, sensibilización, Vecinos, centro educativos y deporte. Participan las directoras de los recursos y miembros de cada una de estas comisiones de trabajo.

#### **9.3. Actividades de divulgación y sensibilización**

Desde el recurso desarrollamos una estrategia de sensibilización y lucha contra el estigma hacia las personas a las que atendemos para mejorar su integración social y, por lo tanto, laboral.

Estas acciones se realizan de manera directa o transversal en ámbitos comunitarios, pero también profesionales. En ellos se realiza un esfuerzo para favorecer una mayor comprensión de la salud mental, el sufrimiento psíquico desde una mirada social y comunitaria, y se promueve la posibilidad de transformar estos entornos.

La mayoría de las acciones se realizan en conjunción con los demás recursos de Fuenlabrada, incluyéndose en el proyecto comunitario que venimos desarrollando desde 2021.

En este sentido, se han realizado diferentes acciones relacionadas con la divulgación y la sensibilización, siguiendo la guía especificada en los pliegos de condiciones. Para poder realizar la tarea en el conjunto de los Centros de Atención Social de Fuenlabrada se ha organizado por comisiones de trabajo en relación a las 4 áreas.

El listado de acciones de sensibilización, cuyas preceptivas fichas se enviarán, como todos los años, a nuestra Consejería cuando sean solicitadas, es el siguiente:

#### **GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN**

- Lucha antiestigma:
  - Coloquio sobre Empleo con Apoyo en personas con problemas de salud mental.
  - Colaboración CEIP La Amistad y proyecto Oasis de Mariposas “Crisálida” de los recursos de Atención Social de Fuenlabrada
  - Red de Oasis de Mariposas desarrollada por la Asociación ZERYNTHIA.
  - Colaboración y visita a la Protectora de animales de Fuenlabrada.
  - Presentación de la Senda mágica del municipio al Proyecto Barrio Serna.
  - Visita a Servicios Sociales de Hispanidad
  
- Perspectiva de género:
  - Elaboración de una pancarta para conmemorar el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer
  - Visita a la Exposición “Voces de Mujeres” en el Museo del Romanticismo de Madrid
  - Encuentro de “Mujeres del Sur”.
  - Visita guiada a la Exposición “La adolescencia ante la violencia machista: Vivencias, actitudes y percepciones sobre la violencia machista en adolescentes” en el Ayuntamiento de Fuenlabrada.
  
- Actividad deportiva y promoción de la actividad física:
  - Actividad física para la salud: comienza el día moviéndote
  - I Torneo de Primavera de “Fútbolín Centro Fuenlabrada” Temporada 2025
  - Torneo Primavera Baloncesto Temporada 2025
  - Jornada Deportiva. Departamento de Voluntariado- La Caixa
  - Ruta ciclista
  - I Torneo de Petanca Centros Fuenlabrada
  
- Jóvenes:
  - Encuentro entre personas del proyecto Pryvit —proyecto de inclusión social y laboral para personas ucranianas refugiadas con problemas de salud mental— y un joven con formación y experiencia en reparación de móviles.
  - Voluntariado librería AIDA Books&More



- Voluntariado Bosque sur
- Talleres literarios organizados por bibliotecas y casa de la mujer de Fuenlabrada.
- Centros educativos:
  - Reunión online con el Colegio Educación Especial Juan XXIII
  - Visita y encuentro con alumnos y profesorado del Colegio Juan XXIII para elaborar material de locución.
  - Publicación proyecto en Café Manantial.

#### 9.4. Actividades de formación a otros profesionales.

Se realizó un encuentro de todo el equipo del CRL con diversos equipos de La Rueda Asociación, en el que intercambiamos saberes diversos sobre el campo del trabajo en colectivos vulnerables.

Especial interés despertó la cuestión del manejo de situaciones en las que los problemas de salud mental hacen obstáculo para el sostén de un empleo o de la asistencia a un recurso de atención social.

#### 9.5. Servicio de comidas y ayuda al transporte.

Este año se han dado a 16 personas un total de 326 becas de comida.

En cuanto a las ayudas al transporte, 14 personas pudieron hacer uso de un total de 84 ayudas, mayormente para abonos transporte y en menor medida para transportes puntuales.

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



MANANTIAL  
GESTIÓN

## 10. VALORACIÓN DE OBJETIVOS.

### 10.1. El objetivo del CRL Fuenlabrada para el 2025 era el siguiente.

OBJETIVO	METODOLOGÍA	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACIÓN
<b>Formalizar las competencias laborales transversales que guían el trabajo del CRL</b>	Realizar encuentros monográficos de todo el equipo para debatir y definir qué entendemos por competencias laborales en el CRL	Realización de encuentros monográficos VP:0 VR:2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actas reuniones de equipo</li> <li>• Guía de competencias laborales</li> </ul>
<b>Ampliar el conocimiento acerca de la intervención con personas con diversas circunstancias sociales (Procesos de regularización legal, Consumo de sustancias...)</b>	Promover encuentros con otros equipos de trabajo, formaciones, reuniones temáticas, jornadas en relación a estas problemáticas.	Al menos 2 acciones VP: 0 VR: 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memoria</li> <li>• Actas de reuniones</li> </ul>

**Con respecto al objetivo “Formalizar las competencias laborales transversales que guían el trabajo del CRL”**

Se han llevado a cabo dos reuniones monográficas para la reflexión de las competencias laborales transversales y se han ido poniendo en relación con los objetivos de los usuarios en las juntas de evaluación y elaboración de los planes individualizados.

**Con respecto a; “Ampliar el conocimiento acerca de la intervención con personas con diversas circunstancias sociales (Procesos de regularización legal, Consumo de sustancias...)”**

Se han realizado dos acciones con el propósito de ampliar el conocimiento y poder transferirla a la población con la que trabajamos. Las acciones han sido:

- La Rueda con el colectivo de jóvenes y el empleo en colectivos vulnerables
- Formación en Nuevo Reglamento de Extranjería

Por tanto, ambos objetivos planteados se han cumplido satisfactoriamente.

## 10.2. Objetivos del Centro Fuenlabrada (incluye CD, CRL, CRPS, EASC, MR y Pisos)

### Construir una red de trabajo con el Servicio de Atención Primaria de Fuenlabrada

METODOLOGÍA	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener reuniones y coordinaciones con los SAP de FL.</li> <li>Realiza sesiones formativas, recoger necesidades de SAP y propuestas de colaboración.</li> <li>Realizar sesiones de sensibilización con los equipos AP:</li> <li>Llevar a cabo intervenciones grupales conjuntas con AP donde se aborden temáticas de cuidado de salud.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº actividades con AP partiendo de las necesidades detectadas.  VO: 2 VR:4</li> <li>Nº de coordinaciones con SAP  VO:2 VR:3</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actas de reuniones con AP.</li> <li>Registro de actividades.</li> <li>Memoria.</li> </ul>

Se han realizado 4 acciones en los Centros con el propósito de trabajar los cuidados de la salud, así como se han llevado a cabo un total de 6 visitas y coordinaciones con los Centros de Atención Primaria de Cuzco y Alicante, lo que hace que demos por alcanzados los objetivos propuestos.

GESTIONA: MANANTIAL GESTIÓN



## 11. OBJETIVOS PARA EL AÑO 2026.

### 11.1. El objetivo del CRL Fuenlabrada.

OBJETIVO	METODOLOGÍA	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACIÓN
<b>Ampliar conocimientos y adquirir herramientas aplicables a los procesos de intervención.</b>	Promover encuentros o visitas con otros equipos de trabajo, formaciones, reuniones temáticas, etc.	Al menos 2 acciones VP: 0 VR: 2	<ul style="list-style-type: none"><li>• Memorias</li></ul>